



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ที่ ๑๙๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (ที่ได้รับมอบหมาย) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

/.....๒๑. กำนัน จิตตมา



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพพงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง เป็นประธาน ประชุมได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ขึ้นมาและมี การจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
ที่ ๑๙๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ซึ่งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (ที่ได้รับมอบหมาย) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

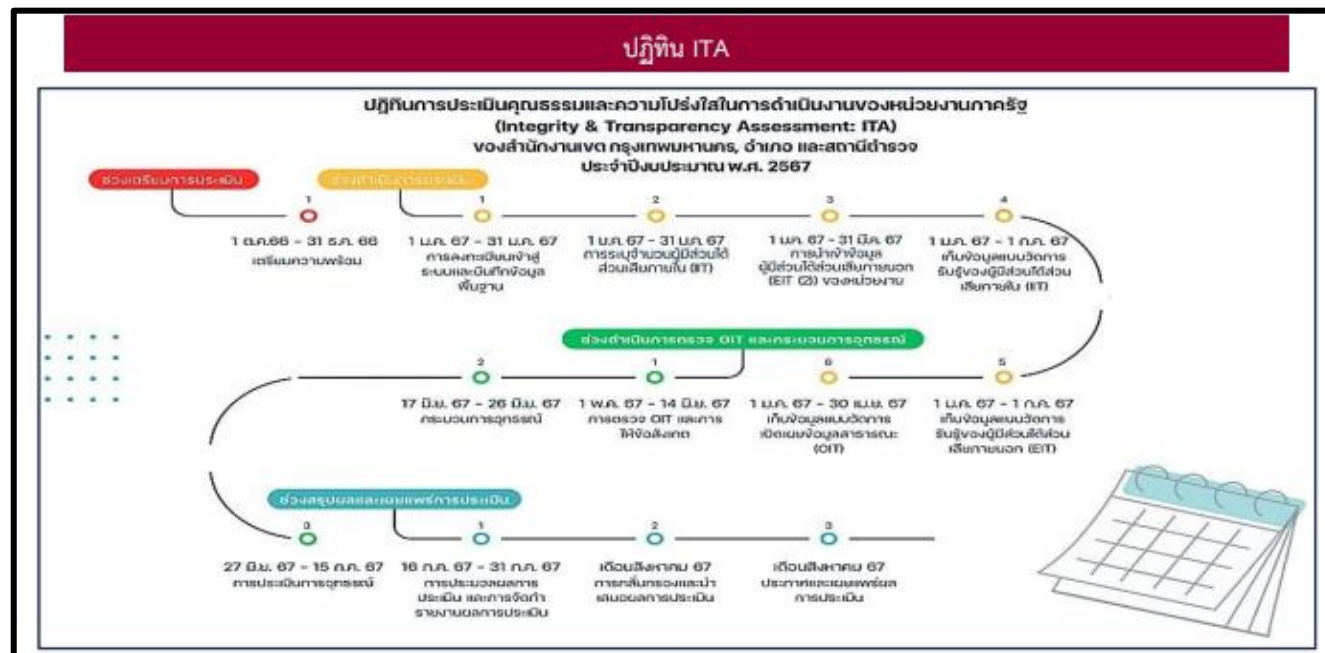
/.....๒. กำกับ ติดตาม



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

๑. ประชุม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดชฯ ฐานิสัทธิพงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง เป็นประธานประชุมได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

๑๐ ตัวชี้วัด การประเมิน ITA สภ.โรงช้าง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
3) คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้		
ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดชฯ ฐานิสัถราพงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง มีประชุมชี้แจงแจ้งในเรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ฯ ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.โรงช้าง อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คู่มืองานป้องกันปราบปราม



งานจราจร



งานสอบสวน



งานอำนวยความสะดวก



ฝ่ายอำนวยความสะดวก

- 1. คู่มือ - งานอำนวยความสะดวก (เล่ม 1 งานธุรการและพัฒนากำสภพล)
- 2. คู่มือ - งานอำนวยความสะดวก (เล่ม 2 งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ)
- 3. คู่มือ -งานอำนวยความสะดวก (เล่ม 3 งานกำสภพล)
- 4. คู่มือ - งานอำนวยความสะดวก (เล่ม 4 งานวินัย)
- 5. คู่มือ - งานอำนวยความสะดวก (เล่ม 5 งานสวัสดิการ)



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพวงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง เป็นประธานประชุมมีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุก สายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมาย หัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ได้รับความ ร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



วันที่ ๑๕ มกราคม ๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพวงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง มีประชุมชี้แจงแจ้งในเรื่อง ข้าราชการ ตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม บริหารประจำเดือนของหน่วย



วันที่ ๒๐ มกราคม ๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพวงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภูวดล ศูนย์แสง รong.ผกก.ป.สภ.โรงช้าง ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจใน การเข้าระงับ เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความ ปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพจน์ ผกก.สภ.โรงช้าง มีประชุมชี้แจงแจ้งในเรื่อง การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการ ทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่รู้ ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพวงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง มีประชุมชี้แจงแจ้ง
ในเรื่อง การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงาน
จราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของ
สถานีตำรวจ และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน
ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการ ทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับ การพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่รู้
ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ
ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพจน์ ผกก.สภ.โรงช้าง.ชี้แจงแจ้งในเรื่อง
การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานี
ตำรวจ และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้
เกิดความ สำเร็จในการ ทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพ
ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงาน
ร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

พ.ต.ท.ภูวดล ศูนย์แสง รอง.ผกก.ป.สภ.โรงช้าง การอบรม เสริมสร้าง
คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจ
และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิด
ความ สำเร็จในการ ทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การ
พัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพ ของ
ตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงาน
กับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน
๒. สว.อก.สภ.โรงช้าง
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก 3 เดือน



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีกาชาดของโรงพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
จัดซื้อ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

[illegible][illegible]

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ดูจุด / จุดประสงค์ ความสำเร็จ
๑	โครงการชุมชนและโรงเรียนสีเขียว	แก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน ชุมชน ๗๕๕๕๕๕๕๕	๗๒,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๒	โครงการขยายอาชีพเกษตรกร	ประกอบอาชีพเสริมในภาคการ เกษตรกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๓	โครงการจัดการของเสียที่เกาะ สาเกตซึ่งเป็นชุมชนและพื้นที่ เกาะ (Mean Land)	ดำเนินการจัดการขยะบนเกาะ สาเกต	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๔	แปลงชุมชนสีเขียว หรือ แปลงสาเกต	ดำเนินการจัดการทำนุบำรุง วิถีชีวิตสีเขียว	๗,๐๐๐.๐๐	๗,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๕	โครงการฝึกอบรมเกษตรกร สาเกต	ดำเนินการจัดการอบรมเกษตรกร สาเกต	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๖	โครงการฝึกอบรมเกษตรกร สาเกต	ดำเนินการจัดการอบรมเกษตรกร สาเกต	๑๑,๑๐๐.๐๐	๑๑,๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๗	ทำ OT	จัดการขยะที่เกาะสาเกตและ บริเวณชุมชน	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ
๘	ทำถังขยะ	จัดการขยะที่เกาะสาเกตและ บริเวณชุมชน	๕๓,๕๐๐.๐๐	๕๓,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใน ดำเนินการ

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ผู้ตรวจ/ผู้ประสานงานภาคพื้น
๙	ทำแผนและงานตามแผน		๑๐,๙๐๐.๐๐	๑.๐๐	๐.๐๑%	
๑๐	ทำกิจกรรมเสริมสร้างทักษะของภาค		๕,๐๐๐.๐๐	๑.๐๐	๐.๐๑%	
๑๑	สำรวจข้อมูลบ้าน	มีข้อมูลเชื่อมโยงกับคู่มือ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑.๐๐	๐.๐๑%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๒	ไม่เข้าข่ายการระบุ	สามารถเชื่อมโยงกับงานตามแผนและงานภาคพื้นดินได้	๙๕,๕๐๐.๐๐	๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๓	ไม่เข้าข่ายการระบุ	สามารถเชื่อมโยงกับงานตามแผนและงานภาคพื้นดินได้	๒๑๐,๒๐๐.๐๐	๑๑๑,๒๐๐.๐๐	๕๒.๙๒%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๔	สำรวจจุดแรก	มีความเชื่อมโยงกับงานตามแผนของกระทรวงการต่างประเทศ	๓,๐๐๐.๐๐	๑.๐๐	๐.๐๑%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๕	สำรวจการ (ผู้ให้คำปรึกษา)	ผู้ให้คำปรึกษามีการฝึก	๒,๐๐๐.๐๐	๔๘.๐๐	๒๔.๐๐%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๖	ทำโครงการศูนย์ฝึก	ดำเนินการทำโครงการฝึกอบรมให้รู้เรื่อง	๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๗,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
๑๗	งบปฏิบัติงานประจำทาง	สามารถเชื่อมโยงกับงานตามแผนของกระทรวงการต่างประเทศ	๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๗,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่เข้าข่ายการระบุสิทธิการดำเนินงาน
รวม			๓๒๖,๕๐๐.๐๐	๒๐๙,๓๐๐.๐๐	๖๔.๓๙%	



ITA



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ
เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



22 ม.ค.2567 พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพจน์ ผกก.สภ.โรงช้าง มอบหมายให้ พ.ต.ต.สมศักดิ์ ชื่นจิต สว.อก.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

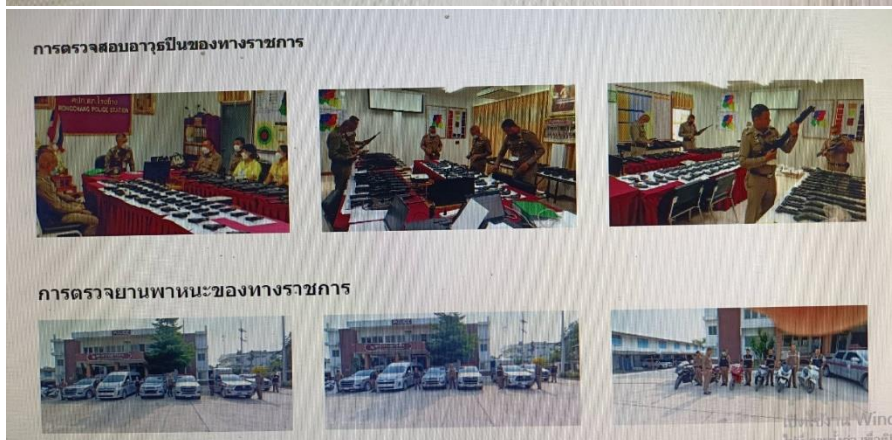
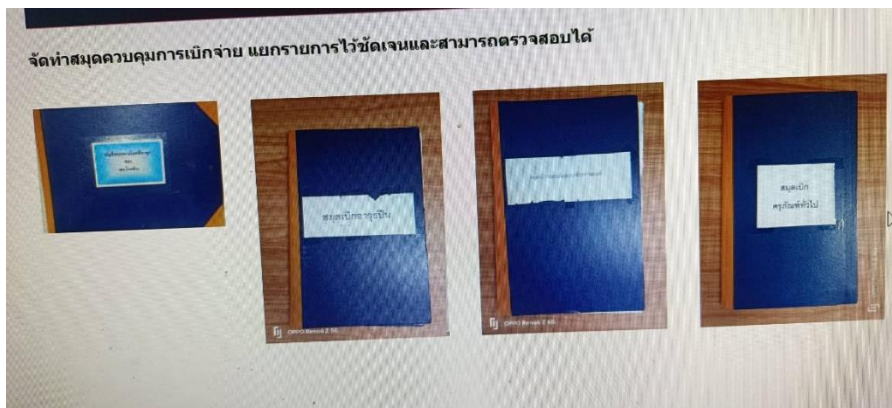


18 ม.ค.2567 พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพจน์ ผกก.สภ.โรงช้าง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทวิสิทธิ์ ชูศรี รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ





สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการกักป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เดือนตุลาคม พ.ศ.2566

[เดือนตุลาคม พ.ศ.2566 PDF DOWNLOAD](#)

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการกักป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2566

[เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2566 PDF DOWNLOAD](#)

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการกักป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เดือนธันวาคม พ.ศ.2566

[เดือนธันวาคม พ.ศ.2566 PDF DOWNLOAD](#)

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการกักป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เดือนมกราคม พ.ศ.2567

[เดือนมกราคม พ.ศ.2567 PDF DOWNLOAD](#)

1. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
2. และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ สภ.โรงช้าง

หน้า ๑๓
เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๒๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ได้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของบังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.โรงช้าง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก ๓ เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลให้เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบบริการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

การขอรับทราบ และ ข้อ : X +

rongchang.ayutthaya.police.go.th/ita-standards/การบริหารและพัฒนาทรัพยากร/ita-o16/

(87) อภิสิทธิ์ ชื่นแก้ว | Gmail | Facebook | Crimes - Police Rev... | WIX | Wix.com | https://e-reportene... | สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง... | สถานีโทรทัศน์ | iLove... | สถานีโทรทัศน์ Youtube...

O16 : หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล

“พัฒนา เข้าใจ เข้าถึง เป็นที่พึ่ง ของ ประชาชน



พ.ต.อ.ณัฐเศรษฐ์ ฐานันท์กรรณพงศ์
ผกก.สภ.โรงช้าง



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

Rongchang Police Station



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีดังนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

โดยมีรายละเอียดตามประกาศและ กฎ ระเบียบข้อบังคับด้านล่างนี้



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง



360 TOTAL SECURITY

(F) 50.8G/57.9G

ค้นหา



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.โรงช้าง
๒. สว.อก.สภ.โรงช้าง
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)



ประกาศสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง มีความมุ่งมั่นในการบริหารและจัดการทรัพย์สินของราชการของ
บริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิกจ่าย นำไปใช้ในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประชาชน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของ
กลาง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาคสำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจถือปฏิบัติ
โดยทั่วกัน

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“สถานีตำรวจ” หมายความว่า สถานีตำรวจภูธร

“พัสดุ” หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ของสถานีตำรวจที่มีให้เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ของทาง

ราชการ

“ของบริจาค” หมายความว่า เงินหรือพัสดุที่มีผู้มอบให้แก่สถานีตำรวจเพื่อใช้ในการ
ของสถานีตำรวจโดยระบุวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน

“วัสดุ” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ
การใช้งานไม่นาน ต้นเลื้อย หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น

“ครุภัณฑ์” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ
การใช้งานนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระยะเวลาอันสั้น

“ผู้รับ” หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

“ผู้ให้อำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจอนุมัติให้

“ผู้มีอำนาจอนุมัติให้” หมายความว่า หัวหน้าสถานีผู้ให้อนุมัติ หรือหัวหน้างานพัสดุ หรือ
เจ้าหน้าที่อื่นที่หัวหน้าสถานีผู้ให้อนุมัติมอบหมาย

“ของกลาง” หมายความว่า วัตถุใด ๆ หรือทรัพย์สิน หรือทรัพย์สินที่สูญหายหรือสูญหายอยู่ใน
ความคุ้มครองของเจ้าพนักงาน โดยอำนาจของกฎหมายโดยเจ้าหน้าที่ในทางราชการ และได้ยึดไว้เป็นของกลางเพื่อ
พิสูจน์ในทางคดี หรือเพื่อจัดการอย่างอื่นตามหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒ นอกเหนือจากการยื่นเรื่องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (มีกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดเรื่องแนว
ทางการยื่นคืน การจัดเก็บของกลาง การเก็บส่วนเกิน หรือไม่ให้แก่ระบอบอื่น) ให้บุคลากรในสถานีตำรวจถือปฏิบัติ
ดังนี้

๑. การยื่นพัสดุหรือทรัพย์สินใด ๆ เข้าในการใด ๆ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
โดยผู้ให้อำนาจต้องคำนึงถึงสภาพ วัสดุ ครุภัณฑ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประชาชนประกอบ
การให้ด้วย

๒. ผู้ให้อำนาจต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการยื่นเงินลักษณะอื่น ๆ ตามแบบฟอร์ม
ที่กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดทุกครั้ง

/๓. ผู้ให้อำนาจ...

การตรวจสอบอาวุธปืนของทางราชการ



การตรวจยานพาหนะของทางราชการ



การตรวจสอบและจัดเก็บของกลาง



จัดประกาศเรื่องการจัดจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยในเวปไซต์
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)



๒๔ มกราคม ๖๗ พ.ต.อ.ณัฐเดชฯ ฐานิสรัทธาพงศ์ ผกก.สภ.โรงช้าง มอบหมายให้ พ.ต.ต.สมศักดิ์ ชื่นจิต ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของกลางให้เป็นสัดส่วน และให้มีการตรวจอาวุธปืน ทุกๆ เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหามารยาท (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.โรงช้าง
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

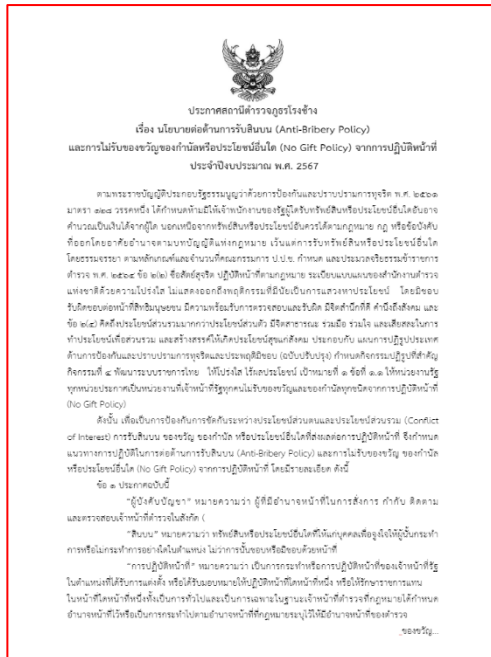
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพวงค์ ผกก.สภ.โรงช้าง ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินของ สภ.โรงช้าง จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O๒๐



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

NO GIFT POLICY

ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy
สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ขอประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด
ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพงค์ ผกก.สภ.โรงช้าง โทร. 065-352-3956

พ.ต.อ.ณัฐเดช ฐานิสัทรพงค์ ผกก.สภ.โรงช้าง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สภ.โรงช้าง จัดทำมาตรการประเมินและ
การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ 0๒๐



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับรู้
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ ราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.โรงช้าง
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)



สภ.โรงช้าง ได้มีการปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย, จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ, ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT), ศูนย์บริการประชาชน, ประชาสัมพันธ์/ สอบถามข้อมูลคดีและจัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
๒. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.โรงช้าง
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวกรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

Website screenshot showing the Anti-Bribery Policy (O18) page of Rongchang Police Station. The page features the ITA logo and a list of activities related to the policy.

10. การป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 : การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- O24 : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- O25 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:ODIT)

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
Rongchang Police Station

พ.ต.อ.ภูธร ฐานิสร์หาพงศ์
ผกก.ส.โรงช้าง

“ห้ามมา เข้าใจ เข้าถึง เป็นที่พึ่ง ของ ประชาชน”

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
Rongchang Police Station

พ.ต.อ.ภูธร ฐานิสร์หาพงศ์
ผกก.ส.โรงช้าง

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ขอแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดย พ.ต.อ.ภูธร ฐานิสร์หาพงศ์ ผกก.ส.โรงช้าง และได้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษบนตู้กันดั้มภาษาไทย มีรายละเอียด ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

Website screenshot showing the Open Data Integrity and Transparency Assessment (ODIT) page of Rongchang Police Station. The page features the ITA logo and a list of activities related to the assessment.

O17 : ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ
เรื่องร้องเรียนการทุจริต

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:ODIT)

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
Rongchang Police Station

พ.ต.อ.ภูธร ฐานิสร์หาพงศ์
ผกก.ส.โรงช้าง

1. แจ้งเรื่องที่ ผกก.ส.โรงช้าง

พ.ต.อ.ภูธร ฐานิสร์หาพงศ์
ผกก.ส.โรงช้าง

Police: Nuddecha Tanipattirapong
ผกก.ส.โรงช้าง

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ขอสำเนาใบเสร็จรับ (ร-คอบส)
ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCOMS
Jangy Chomphitak (เจียงชุมพิทักษ์) System
<<ผู้รับทราบจะได้รับความสะดวกและรักษาเป็นความลับ>>

ถ้าเจอข้อร้องทุกข์ออนไลน์ หากพบของสำคัญทางราชการ Click here



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการเนื้องาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.โรงช้าง
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ทุก ๓ เดือน



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)



O10 : E-Service

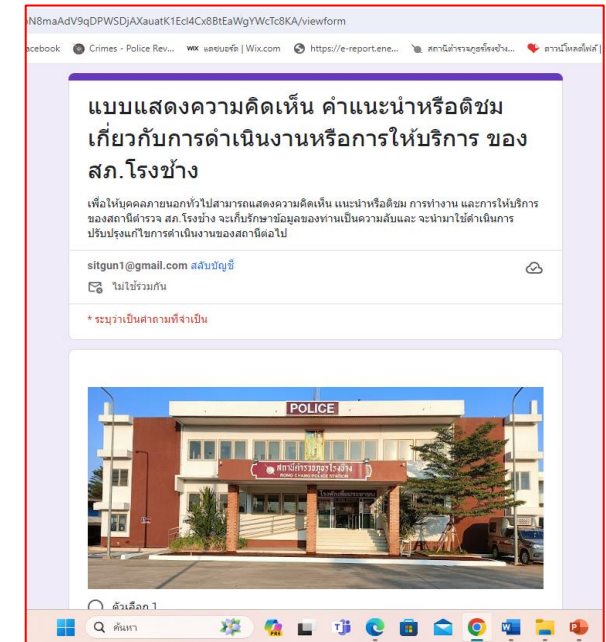
“พัฒนา เข้าใจ
เข้าถึง เป็นที่พึง
ของ ประชาชน”

สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง
Rongchang Police Station

แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวก
สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ

PTM
Police Ticket management
ชำระค่าปรับจราจรออนไลน์

E-Ticket ระบบการจัดการใบสั่งสำหรับประชาชน



สภ.โรงช้าง มีการนำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา, ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและระบบ E-service อีกหลายช่องทางและเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(O24-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ครบทุกตัวชี้วัด

ITA สก.ลาดบัวหลวง



ข้อมูลพื้นฐาน

- O1-โครงสร้าง อำเภอลำเลียง และ ข้อมูลผู้บริหาร
- O2-อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บริหาร การตรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี
- O3-กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5-ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6-การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

การบริหาร

- O7-แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี
- O8-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9-คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10-E-Service
- O11-ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14-ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

การป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากภาค

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O24 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 : การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง

จบการนำเสนอ



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ 2567